

Beskyttet beskæftigelse, SEL § 103 – Frederikssund Kommune 2017

Lovgrundlag	<p>Serviceoven § 103.</p> <p>”Kommunalbestyrelsen skal tilbyde beskyttet beskæftigelse til personer under folkepensionsalderen, jf. § 1a i lov om social pension, som på grund af betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelsen på normale vilkår på arbejdsmarkedet, og som ikke kan benytte tilbud efter anden lovgivning.</p> <p>Stk. 2. Kommunalbestyrelsen kan tilbyde særligt tilrettelagte beskæftigelsesforløb til personer med særlige sociale problemer.”</p>
Formål med indsatsen	<p>Formålet er at tilbyde en målrettet indsats med henblik på udvikling og vedligeholdelse af den enkelte borgers funktionsevne i et skærmet miljø, hvor rammen er udførelse af produktion og serviceydelser.</p> <p>Hensigten er desuden at få en afklaring af, i hvilket omfang borgeren på kortere eller længere sigt kan opnå tilknytning til det ordinære arbejdsmarked.</p>
Målgruppe	<p>Tilbuddet gives til borgere med behov for en kortere eller længerevarende indsats under trygge og genkendelige rammer, når de kan profitere af/har brug for:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udvikling af faglige og sociale kompetencer og således i videst mulig omfang opnår tilknytning til arbejdsmarkedet. • Tillæring af nye funktioner, som kan kvalificere til beskæftigelse under mindre beskyttende former f.eks. i et job med løntilskud. • Udvikling og fastholdelse af færdigheder samt oplevelse af livskvalitet i et trygt miljø for den gruppe af borgere, der har brug for meningsfuld beskæftigelse uden for arbejdsmarkedet. • Øget livskvalitet og selvværd ved at deltage i et arbejdsmæssigt fællesskab. • Understøttelse af netværk. <p>Målgruppen kendetegnes ved at være borgere under folkepensionsalderen, der ikke kan opnå beskæftigelse på ordinære vilkår, og som ikke som udgangspunkt kan anvende tilbud fra arbejdsmarkedsområdet. Det er en forudsætning for at kunne modtage tilbud om beskyttet beskæftigelse, at man har et minimum af arbejdssevne.</p>
Indhold	<p>Der er i tilbuddene om beskyttet beskæftigelse målrettede aktiviteter i realistiske erhvervs miljøer for at give den enkelte mulighed for at udvikle sig med henblik på ansættelse på det ordinære arbejdsmarked. Der er desuden fokus på samarbejde og udvikling af den enkeltes muligheder og kompetencer, således at denne støttes i at tage styring i eget liv efter evne samt oplever forøget selvværd og følelse af livskvalitet.</p> <p>Tilbuddet kan eksempelvis tilbyde en målrettet pædagogisk indsats i forhold til:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Produktionsydelser: eksempelvis snedkeri, gartneri, og montageværksted. • Serviceydelser: eksempelvis café- og kantine- drift, rengøring og pasning

	<p>af grønne områder samt dyrehold.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Afklarende praktikker i forhold til eksempelvis den særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse (STU). <p>Arbejdet kan organiseres i:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Beskyttede værksteder. • Andre organisatoriske rammer – f.eks. i tilknytning til botilbud, aktivitets- og samværssteder, andre kommunale virksomheder - evt. kombineret med specialundervisning. • Beskæftigelse i private virksomheder på særligt aftalte vilkår. <p>Der ydes arbejdsdusør i henhold til Socialministeriets bekendtgørelse herom. Arbejdsdusøren fastsættes, så den afspejler indsatsen; dog mindst 5 procent af den mindste overenskomstmæssige løn på det pågældende arbejdsområde. Dusøren vil være afhængig af fremmødte timer.</p>
<p>Omfang og varighed</p>	<p>Den enkelte borgers behov og ønsker samt Frederikssund Kommunes serviceniveau og en faglig vurdering bestemmer ydelsens omfang og varighed.</p> <p>Tilbuddet gives på hverdage, 2 til 5 dage om ugen på baggrund af en individuel vurdering.</p>
<p>Tildeling</p>	<p>På baggrund af borgerens ansøgning, foretager sagsbehandleren sammen med borgeren, en funktionsudredning, som klarlægger om borgeren har behov for at udvikle, fastholde og/eller undgå tab af færdigheder og sociale kompetencer på få, enkelte, flere eller de fleste funktionsområder (Voksenudredningsmetoden =VUM).</p> <p>VUM eller en lignende funktionsudredning skal altid ligge til grund for tildeling af indsatsen uanset hvilken kommune, der indstiller til tilbuddet.</p> <p>Udredningen udmunder i en afgørelse, der betyder, at kommunen enten bevilger eller giver borgeren afslag.</p>
<p>Levering af ydelsen</p>	<p>I Frederikssund Kommune kan der som udgangspunkt ikke visiteres til beskyttet beskæftigelse i anden kommune, medmindre at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • borgeren har ophold i en anden kommune • borgerens kompleksitet ikke kan tilgodeses i Frederikssund Kommunes egne tilbud eller • der er manglende kapacitet på ansøgnings- tidspunktet <p>Tilbuddet skal være godkendt og optaget på www.tilbudsportalen.dk</p>
<p>Kvalitetskrav til leverandøren</p>	<p>Frederikssund Kommune stiller krav om:</p> <ul style="list-style-type: none"> • at medarbejderne/kontaktpersonerne er i besiddelse af relevant pædagogisk og sundhedsfaglig uddannelse tilpasset den enkelte borgers kompleksitet • At kontrakten med ekstern leverandør kvalitetsikres juridisk i Frederikssund Kommune • at leverandøren dokumenterer indsatsen, således at denne bliver gennemskuelig og anvendelig ved vurdering af målopfyldelse

Handleplan og indsatsmål	<p>Borgere, der får bevilget beskyttet beskæftigelse skal tilbydes en handleplan efter servicelovens § 141.</p> <p>Det er sagsbehandleren i borgerens handlekommune, der er ansvarlig for at tilbyde og udarbejde handleplanen i samarbejde med borgeren.</p> <p>§141-handleplanen skal angive:</p> <ul style="list-style-type: none"> • formål med indsatsen • hvilken indsats der er nødvendig for at nå målet • den forventede varighed af indsatsen • andre særlige forhold vedrørende boform, beskæftigelse, personlig hjælp, behandling, hjælpemidler mv. <p>Leverandøren er forpligtet til at udarbejde en udviklingsplan/pædagogisk handleplan sammen med borgeren med klare mål (SMART- mål), handlingsanvisninger og evalueringer, der samlet tydeliggør, hvordan anvisningerne i § 141-handleplanen imødekommes.</p> <p>Hvis borgeren ikke har en § 141-handleplan, skal der i bestillingen til leverandøren være opsat formål og mål for indsatsen.</p>
Opfølgning	<p>Der følges løbende op på indsatsen jf. bevillingens udløb dog minimum 1 x årligt, hvor der foretages en vurdering af, om tilbuddet fortsat er relevant.</p>
Borgerens egenbetaling	<p>Borgerens betalingskommune afholder udgiften til befordring for personer med betydeligt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, som er visiteret til beskyttet beskæftigelse.</p> <p>Taksten inkluderer alle beskrevne ydelser og aktiviteter. Dog må der ved deltagelse i arrangementer, ture mv. påregnes betaling. Deltagelse heri er frivillig.</p>